

Le Terroir

Mot de la présidente

Je le répète souvent, sans mon équipe, mon entreprise ne serait pas la même. Sans eux, il aurait été impossible de développer une entreprise de cette envergure. Je le sais. Ils le savent. C'est la même chose dans le monde agricole. À divers niveaux, nous avons les possibilités et les opportunités de travailler ensemble afin de rendre la vie agricole plus prospère et plus intéressante pour les prochaines générations.

Les syndicats composés de producteurs de votre territoire ou votre production sont votre voix. C'est un endroit privilégié pour discuter et échanger sur des enjeux portant sur l'agriculture, le territoire agricole, la mise en marché, le développement des productions, etc.

Le travail d'équipe c'est également la capacité de mettre nos intérêts individuels de côté afin d'atteindre un objectif collectif. C'est la force de notre organisation et ce que permet la vie syndicale où vous avez tous une place à prendre.

Depuis plus d'un an, nous travaillons de concert avec l'UPA du Bas-St-Laurent afin de développer l'agriculture et la foresterie dans nos deux régions. En mai dernier, nous avons également eu la chance de faire grandir notre collaboration en réunissant des producteurs des deux territoires, afin de travailler ensemble sur un projet commun. Une première! Deux régions qui travaillent ensemble afin que l'agriculture soit un moteur économique plus fort et mieux reconnu. Cet exercice a permis à tous les représentants des syndicats spécialisés d'établir les enjeux prioritaires pour chaque production ainsi que des cibles à atteindre à court terme.

Dans les prochains mois, nos démarches communes continueront afin de doter les deux régions d'un *Plan de relance de l'agriculture et de la foresterie dans l'Est-du-Québec*. Parce qu'ensemble, on va toujours plus loin.

Michèle Poirier, présidente

Dans ce numéro :

Mot de la présidente	Page 1	Lancement des éclaireurs	Page 4
Le cerf de virginie	Page 2	Forum 2018 sur la santé psychologique en agriculture	Page 5
Nouvelle rubrique	Page 2	Souper de crabe de la relève	Page 5
Nouveaux administrateurs à la Fédération	Page 3	Développement des productions animales et agriculture biologique	Page 6
5 à 7 Stratégique et gourmand	Page 3	Pourquoi donner du sens au travail est-il si important?	Page 6
Première édition du salon Solution carrière-Gaspésie	Page 3	Le Guide-Magazine Gaspésie Gourmande est disponible!	Page 7
		Bonne saison !	Page 8

Le cerf de virginie

La présence du cerf de Virginie cause bien des problèmes aux entreprises agricoles de la Baie-des-Chaleurs. Face à cette situation inusitée, un comité a été mis en place afin de mieux comprendre la situation, mais surtout, trouver des solutions à la problématique agricole. Ce comité regroupe des représentants du MFFPQ, du MAPAQ, de la FADQ et de l'UPA. Un autre comité régional a été mis en place, mais regarde le volet sécurité routière. Ce comité regroupe des représentants des MRC, de la SQ, du MTQ, du MAPAQ et de l'association des chasseurs et pêcheurs.

Les données du MFFPQ confirment que le cerf de Virginie a changé son mode de vie au cours des dernières années. D'une espèce essentiellement forestière, le cerf a appris à demeurer en zone agricole. Il a perdu l'instinct de retourner dans les ravages forestiers pour la période hivernale. À la suite des interventions de l'UPA, le MFFPQ a procédé à deux inventaires aériens. Ces inventaires indiquent que les cerfs demeurent près de la zone habitée et se concentrent près des aires d'alimentation.

Ces observations ont permis de vérifier que le nourrissage du cerf de Virginie est à l'origine de son changement de comportement. Suite à une baisse importante de la population du cerf, des gens ont adopté l'habitude de les nourrir. Au cours des années, le cerf a appris à demeurer près de ces zones de nourrissages et à retracer les sources de nourriture disponibles par les activités agricoles. Il n'a plus besoin de trouver refuge en forêt pour l'hiver.

Ainsi, une des premières actions pour contrôler la population du cerf est de cesser son nourrissage par du grain ou du fourrage. Il y a une distinction à faire entre l'appâtage pour la chasse et le nourrissage en période hivernale.

Bonne nouvelle : la chasse à la femelle sera permise l'automne prochain. La demande pour créer une sous-zone pour la Baie-des-Chaleurs est en cours. Il reste à trouver des moyens autres que les clôtures pour contrôler les dommages sur les fermes.

Marc Tétreault, directeur

Nouvelle rubrique

Pour faire suite aux suggestions de plusieurs producteurs agricoles, nous insérerons une nouvelle rubrique dans le Terroir à compter du mois d'août. Cette rubrique s'appellera : *je cherche, j'offre en agriculture*. Le fonctionnement sera assez simple. Le producteur qui désire vendre, louer ou acheter une machinerie, un équipement agricole, etc. pourra me contacter par courriel à kriviere@upa.qc.ca. Il devra me faire parvenir l'annonce et ses coordonnées.

La prochaine date de tombée pour le Terroir est le 10 août 2018.

Nouveaux administrateurs à la Fédération

Lors de la dernière année, il y a eu plusieurs changements d'administrateurs et de présidents dans les syndicats locaux et spécialisés. Les présidents de tous les syndicats locaux et spécialisés siègent à titre d'administrateurs de la Fédération régionale. Voici les nouveaux administrateurs :

Sarah Auger, présidente de l'Association Agriculture Biologique;

Marie-Louis Bourdages, président du Syndicat des producteurs de bois de la Gaspésie;

Sébastien Landry, président du Syndicat local de la Haute-Gaspésie;

Alexis Richard, président du Syndicat des producteurs d'agneaux et moutons Gaspésie – Les Îles.

5 à 7 Stratégique et gourmand

Le 10 mai dernier avait lieu un 5 à 7 afin de célébrer les beaux jours du printemps. En organisant cette activité, le Syndicat local de Bonaventure voulait présenter la planification stratégique sectorielle 2017 – 2022 ainsi que les faits saillants du plan d'action qui en découle. Les producteurs agricoles et les intervenants du secteur agricole et économique réunis dans le cellier de la Ferme Bourdages Tradition ont pu mieux faire connaissance et partager leur vision tout en dégustant des produits locaux. Au cours des trois dernières années, la Fédération régionale avait sondé les producteurs à de nombreuses occasions, notamment afin que la planification sectorielle reflète leur vision et les enjeux qui les touchent. Nous pouvons dire mission accomplie, car les producteurs présents se sont sentis interpellés par la planification.



Première édition du salon Solution carrière-Gaspésie

Les 17 et 18 mai dernier se tenait la première édition du salon Solution carrière-Gaspésie au Centre des congrès de la Gaspésie, à Carleton-sur-Mer. Près d'une quarantaine de kiosques étaient sur place afin de présenter leurs offres d'emplois, les possibilités de formations et les différentes ressources à la disposition des chercheurs d'emplois, dont le Centre d'emploi agricole (CEA) de la Gaspésie - Les Îles. Cette présence a attiré plusieurs curieux qui se questionnaient sur les besoins en main-d'œuvre dans ce secteur. L'évènement a permis d'échanger avec les partenaires en employabilité afin de mieux faire connaître le rôle du CEA et ainsi faciliter le référencement de candidats intéressants pour nos entreprises. Mentionnons également la présence de Place aux jeunes en région, qui accompagnait un groupe d'une vingtaine de participants du séjour exploratoire Baie-des-Chaleurs – les Plateaux.

Lancement des éclaireurs

Le 20 avril dernier, la relève agricole lançait le deuxième volet de son projet *Aventure Relève* qui vise à accompagner les jeunes qui veulent s'établir en agriculture dans la région. *Aventure Relève* est un projet qui s'adresse aux jeunes de la région et de l'extérieur qui aimeraient se lancer en agriculture en Gaspésie – Les Îles, que ce soit par un démarrage d'entreprise ou un transfert.

Le deuxième volet, nommé *Les Éclaireurs*, est un service d'accompagnement de relève à relève. Ainsi, les jeunes souhaitant s'établir en agriculture dans la région bénéficieront d'un accompagnement de type mentorat avec un jeune déjà établi. Cela leur permettra d'avoir quelqu'un avec qui parler lors du processus. Ils pourront également développer leur réseau de contacts.

Comment tout cela fonctionnera-t-il exactement ? Les jeunes qui seront intéressés à être mis en contact avec un Éclaireur n'auront qu'à contacter l'ARAGÎM. L'Éclaireur sera choisi sur mesure selon leurs intérêts et le secteur parmi les volontaires et recevra un exemplaire du *Passeport*¹.

« Le but d'*Aventure Relève* est de bien outiller les jeunes pour qu'ils trouvent toutes les ressources accessibles et qu'ils développent un bon réseau de contacts qui les appuiera dans leur projet et de faire en sorte qu'ils s'établissent en agriculture dans la région », conclut Jean-Philippe Arsenault.

L'Association de la relève agricole de la Gaspésie – Les Îles tient à remercier ses partenaires principaux dans ce projet : la MRC d'Avignon, le Syndicat UPA de Bonaventure, le Syndicat UPA d'Avignon, le Syndicat des producteurs de bovins de la Gaspésie – Les Îles, la Fédération de l'UPA de la Gaspésie - Les Îles et la Direction régionale de Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine du MAPAQ.

1. Le *Passeport* est un carnet de route où toutes les informations nécessaires et utiles pour un établissement en agriculture sont réunies. Cet outil accompagnera le jeune tout au long de son projet en le guidant sur les étapes et éléments cruciaux, en le référant aux ressources existantes et en lui permettant de regrouper ses notes, démarches et contacts à même le *Passeport*.



Forum 2018 sur la santé psychologique en agriculture

Le 26 avril dernier, 285 participants se sont donné rendez-vous à travers la province afin d'échanger sur la santé psychologique en agriculture. L'évènement, organisé en partenariat avec le Regroupement des Centres de prévention du suicide du Québec (RCPSQ), se tenait à Rimouski pour les régions de l'Est. Cette deuxième édition du forum a permis de dresser un bilan des étapes réalisées depuis la mise en place de la stratégie et des défis à venir. Parmi les bons coups, soulignons la formation de plus de 600 sentinelles agricoles à travers la province. Les sentinelles proviennent de plusieurs sphères et organismes : UPA, institutions bancaires, coop, agronomes, consultants, MAPAQ, groupes conseils, etc. D'autres groupes suivront la formation en 2018.

Plusieurs moyens de sensibilisation sur la réalité du secteur agricole ont également été mis sur pied afin d'informer les divers acteurs gravitant dans le milieu.

Concernant les défis à venir, soulignons qu'une mise à jour de l'étude sur l'état de santé psychologique des agriculteurs sera faite. Parmi les pistes de solutions à travailler sur le terrain, on retrouve le développement du réseau des travailleurs de rang, la mise sur pied de banques de travailleurs pour du dépannage, la création d'un fonds pour couvrir les premières consultations d'un professionnel de la santé, etc.

La Fédération régionale poursuit quant à elle ses démarches afin de former davantage de sentinelles dans la région tout en suivant de près les développements au niveau provincial dans le dossier.



Souper de crabe de la relève

Le 20 avril dernier, la relève agricole organisait son premier souper de crabe, afin de lancer la saison agricole 2018. Relèves, producteurs, intervenants, parents et amis étaient de la partie. Un succès pour l'ARAGÎM, qui compte bien renouveler l'expérience.

Développement des productions animales et de l'agriculture biologique

Le 7 mai dernier, M. Marc-Anthony Barriault, étudiant en agroéconomie à l'Université Laval, commençait un stage pour l'été au sein de notre fédération régionale. Une grande partie de son temps sera consacré au projet de développement des productions animales et de l'agriculture biologique, particulièrement au montage de divers scénarios financiers. Nous lui souhaitons donc la bienvenue au sein de notre équipe!

En ce qui a trait au projet, le volet productions animales a été beaucoup plus étudié et travaillé au courant des dernières semaines. Plusieurs scénarios financiers potentiels de démarrage de nouvelles entreprises avec les données techniques et financières régionales ont été montés et analysés. Le but de cet exercice est de documenter les meilleurs modèles de démarrages possibles et trouver certaines solutions aux obstacles que l'on pourrait rencontrer, le cas échéant.

Pour le volet de développement de l'agriculture biologique, celui-ci a été moins traité durant le mois dernier étant donné le début de la saison de production, mais sera repris en août prochain.

Veuillez noter que le projet de développement des productions animales et de l'agriculture biologique fera relâche du 30 juin au 19 août prochain. Je serai donc absent pour cette même période. Je serai de retour le 20 août. N'hésitez pas à me faire part de vos préoccupations ou vision en regard du développement des productions animales et biologiques, car il n'y a pas mieux placé que vous pour connaître les réels enjeux de vos productions respectives!

Je vous souhaite un très bel été et une superbe saison de récolte 2018!

Frédéric Delarosbil, agronome
Chargé de projet

Pourquoi donner du sens au travail est-il si important?

Connaissez-vous l'allégorie du tailleur de pierre? Dans une campagne, trois travailleurs s'affairent à tailler des pierres. Le premier travaille machinalement, un peu blasé. Lorsqu'on lui demande ce qu'il fait, il répond : voyons, je taille des pierres! Son voisin, le deuxième tailleur, travaille avec les mêmes outils et la même méthode, mais est un peu plus minutieux. En lui demandant ce qu'il fait il répond calmement : je travaille pour construire un mur! À quelques mètres, le troisième tailleur de pierre s'applique consciencieusement, toujours avec les mêmes outils et la même méthode que ses deux voisins. Il regarde sa pierre comme s'il s'agissait d'un diamant. En lui demandant ce qu'il est en train de faire, il répond avec un grand sourire : je construis une cathédrale!

Cette allégorie peut s'appliquer au secteur agricole, vous êtes des bâtisseurs de cathédrale, vous nourrissez le Québec. Donner un sens à son travail permet de se motiver, de s'engager, de se dépasser et être fier des tâches accomplies. C'est vrai individuellement, mais également en tant qu'entreprise avec des employés. Prenez le temps de faire quelques pas de recul, est-ce que vous travaillez ou vous contribuez ?

Source : Mouvement santé mentale Québec, 2018.

Le Guide-Magazine Gaspésie Gourmande est disponible!

Gaspésie Gourmande a profité du lancement de la saison touristique et gourmande le 25 mai dernier pour dévoiler la 13^e édition de son très attendu *Guide-Magazine*. Cette année encore, Gaspésie Gourmande met de l'avant les gens pour lesquels nous travaillons : les artisans du goût! L'avenue graphique de cette année, colorée et vive, saura certainement attirer les regards.

Tour gourmand : une expérience pour tous vos sens!

Référence incontournable pour les citoyens et visiteurs, le Tour gourmand propose un parcours permettant d'aller à la rencontre des producteurs et transformateurs de la péninsule qui pêchent, cueillent, cultivent ou transforment des produits de grande qualité. Innovant dans la présentation du Tour gourmand, Gaspésie Gourmande présente désormais une carte dépliant central rassemblant en un seul coup d'œil les artisans passionnés qui reçoivent chez eux les visiteurs pour faire connaître leur travail, leur milieu et leurs produits.

En plus de mettre en valeur les producteurs et transformateurs, le Tour gourmand propose aussi aux visiteurs un arrêt dans les commerces, restaurants et gîtes complices qui vendent ou servent les produits des membres de Gaspésie Gourmande. De retour cette année, la section « Goûtez sans visiter » permet ainsi de lier plus clairement à leur secteur ces producteurs et transformateurs dont les installations ne sont généralement pas ouvertes au public et dont les produits sont distribués chez les complices. Nouveauté cette année, afin de bien mettre en évidence une grande variété de produits de nos membres, trois nouveaux pictos gourmands ont été ajoutés pour vous guider : *boisson sans alcool, farines, céréales et graines* ainsi que *gourmandises sucrées et collations*.

Des articles pour vous mettre l'eau à la bouche

Afin de compléter la portion « guide », la portion « magazine » est composée d'articles à saveur bioalimentaire. Cette année, l'auteure-compositrice-interprète gaspésienne Klô Pelgag répond à cinq questions gourmandes. Nos collaborateurs proposent des articles sur la pêche gaspésienne à l'ère contemporaine, les mariages heureux de produits gaspésiens, les distilleries de la péninsule, les défis, les valeurs et les engagements des boulangeries de la région, l'initiative autochtone Salaweg et l'art du saumon fumé. Chacun des articles met en valeur les initiatives ou témoignages des membres de Gaspésie Gourmande qui font vivre ses sujets.

Tiré à 36 000 exemplaires, le *Guide-Magazine Gaspésie Gourmande* est distribué gratuitement partout en Gaspésie, notamment chez les membres, dans les succursales de la SAQ et les bureaux d'accueil touristique. Il est aussi disponible en format numérique au www.gaspesiegourmande.com.

Pour toute question sur le *Guide-Magazine*, communiquez avec Gabrielle Roy, responsable de la promotion et des communications à Gaspésie Gourmande : 418 392-4466, poste 241 | gabrielle@gaspesiegourmande.com.



Bonne saison 2018!



*Toute l'équipe vous souhaite une
belle saison 2018!*



Fédération de l'UPA de la Gaspésie - Les Îles
172, boul. Perron Est
New Richmond (Québec) G0C 2B0

Téléphone : 418-392-4466
Télécopieur : 418-392-4862
gaspesie-iles@upa.qc.ca

Site Web : www.gaspesielesiles.upa.qc.ca